

RELAZIONE Relativa all'assolvimento degli obblighi per l'occupazione dei disabili

Ex Art. 47, co.3-bis, del citato D.L. n. 77/2021

(come previsto dall'art. 17 - L. n.68 del 12.3.1999 - Norme per il diritto al lavoro del
disabile)

Il sottoscritto, [REDACTED]

[REDACTED] in qualità di legale rappresentante pro tempore della società ENGAGE SPA, con sede legale in Milano, Piazza Luigi di Savoia n. 2, C.F. e P. IVA 09554090960, pienamente consapevole della responsabilità penale cui va incontro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci o di formazione, esibizione o uso di atti falsi, ovvero di atti contenenti dati non più rispondenti a verità,

in merito alle disposizioni di cui alla Legge n.68/99

dichiara ed attesta sotto la propria responsabilità che

- l'azienda, che ad oggi occupa un numero di lavoratori superiore a 15, è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge n. 68/1999 ed ha assolto e ottemperato, in particolare, con la presente, al dettato di cui all'art. 17 della Legge 68/1999;
- l'azienda è in regola con l'invio del Prospetto Informativo Disabili avendo inoltrato un primo prospetto in data 21/01/2025, secondo i termini di legge, e un secondo in data 22/05/2025 a seguito del verificarsi, nel corso dei primi mesi dell'anno, di variazioni in merito al numero totale di dipendenti, dovute ad ingressi e dimissioni. Tanto più che, in data 15/05/2025 è cessato il rapporto con una risorsa appartenente a categoria protetta, causa dimissioni volontarie, e l'azienda ha provveduto ad inserire una nuova risorsa, parimenti appartenente a categoria protetta, con decorrenza dal 19/05/2025;
- l'ultimo Prospetto Informativo Disabili ha evidenziato una situazione occupazionale secondo la quale l'azienda risulta obbligata all'assunzione di n.3 lavoratori disabili, rispettivamente due lavoratori presso la sede operativa in provincia di Roma e uno sulla provincia di Milano;
- in merito all'obbligo occupazionale di n. 1 unità presso la provincia di Milano è in corso di validità la convenzione stipulata con AFOL Metropolitana – Città Metropolitana di Milano;
- quanto invece all'obbligo occupazionale di n. 2 unità presso la provincia di Roma, l'azienda ha provveduto in data 26/05/2025 ad inviare richiesta di Convenzione ex art. 11 Legge 68/99 e ss.mm.ii. al competente Ufficio del SILD (Servizio Inserimento Lavoro Disabilità) di Roma; lo stesso Ufficio ha comunicato di aver preso in carico la richiesta assegnando il protocollo. n. 0569551 del 28.05.2025;
- avendo sempre adempiuto agli obblighi di legge, la società non è mai stata sottoposta ad alcuna sanzione o provvedimento similare, tantomeno nel triennio precedente alla data di scadenza di presentazione delle offerte e che non esistono, pertanto, elementi ostativi a liberamente contrarre con la pubblica amministrazione.

La situazione di ottemperanza alla legge 68/99 può essere certificata dal competente Servizio Occupazione Disabili: AFOL Metropolitana:

Via Soderini 24 - 20146 Milano

Tel. 02/7740.6471

E mail: segreteria@afolmet.it

PEC: segreteriagenerale@pec.afolmet.it

Si precisa, da ultimo, che presso la scrivente azienda non sono presenti Rappresentanze Sindacali Aziendali e Rappresentanze sindacali unitarie.

Milano, 28/05/2025

Firma



C:11